

S - Específico: Objetivo concreto. ¿Qué quieres conseguir? Deben ser claros sobre qué, cuándo y cómo.

M - Medible. ¿Cómo puedes medir su eficiencia? Que sea posible cuantificar los fines y beneficios.

A - Alcanzable. ¿Es realista y posible? Que sea posible lograr los objetivos

R - Realista. ¿Por qué es importante conseguirlo? Debe haber una buena razón para conseguir tu objetivo. Una meta orientada a resultados.

T- Temporal. Cuándo se ejecutará o conseguirá. Cuando pones fecha de finalización, te comprometes a hacer todo lo posible para lograrlo.

CONTESTA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

¿Cuál es tu meta, qué es lo que quieres lograr?

¿Qué quieres conseguir a corto, medio y a largo plazo?

¿Cuándo quieres conseguirlo?

¿Hasta qué punto supone un reto para ti?

¿Es un objetivo medible?

¿Es un objetivo alcanzable?

¿Cómo vas a alcanzarlo?

¿Por qué es importante para ti conseguir este objetivo?

¿Cuál es tu situación concretamente?

¿Qué has hecho hasta ahora y con qué resultados para modificar tu situación?

¿Qué te ha impedido hacer más?